



## Public visé

Demandeurs d'emploi

- Ayant un projet professionnel défini et cohérent avec le marché du travail
- Sans frein périphérique
- Autonomes dans leur recherche d'emploi et dans l'utilisation du numérique

## Prérequis

- Avoir un projet professionnel défini et cohérent avec le marché du travail
- Être autonome dans sa recherche d'emploi et dans l'utilisation du numérique
- Avoir un niveau linguistique permettant une communication de base

## Objectifs généraux

- Permettre aux bénéficiaires un retour à l'emploi durable au plus tard dans les 5 mois qui suivent le début de la prestation.

## Objectifs opérationnels

- Aider les participants à renforcer leur maîtrise des outils et techniques utiles à la recherche d'emploi
- Favoriser, grâce notamment à la dynamique de groupe, la mise sous tension de leurs démarches.
- Apporter des réponses personnalisées à leurs besoins

## Durée et rythme

- 60 jours calendaires
- Prestation individuelle qui prévoit des temps collectifs et des temps individuels

## Modalités et délais d'accès

- Le Demandeur d'Emploi s'auto-inscrit via son espace personnel
- Le Conseiller propose la prestation au demandeur d'emploi
- Information collective : Entretien Collectif d'Adhésion ; signature de la Charte d'adhésion
- Entrées à dates définies selon planning établi avec Pôle emploi

## Financement

- Financé par Pôle emploi
- Formation gratuite pour le bénéficiaire

## Méthodologie

- Entretien individuel
- Travail collectif en promotions pour développer l'appartenance
- Travail en présentiel, distanciel et/ou en espace de coworking
- Pédagogie active privilégiant les mises en action
- Méthode d'animation fondée sur le Social Learning
- Simulation de cas fictifs
- Gamification
- Renforcement de la personnalisation : Ateliers thématiques obligatoires et ateliers optionnels
- Evènements Entreprise : Job dating, cafés de l'emploi, Apéro-pitch, Serious Game, visite d'entreprises, simulation d'entretien.





## Contenus pédagogiques

- Accueil, présentation de l'action et de ses différentes phases lors de l'Entretien Collectif d'Adhésion
- Entretien de diagnostic individuel : autoévaluation et plan d'action
- Ateliers obligatoires :
  - Faites-vous confiance et valoriser vos compétences
  - Contacts efficaces – Soyez percutant
  - Le marché du travail
  - Organiser ma recherche
  - Réussir son entrée en relation avec un recruteur
  - Bilan des actions réalisées et choix des ateliers optionnels
- Ateliers optionnels
  - Marketer son image
  - Négocier avec un recruteur
  - Gérer sa carrière
  - Valoriser sa présentation
  - Oser bouger
  - Se préparer à être recruté autrement
- Entretien de bilan : remise d'une synthèse du parcours valorisant l'évolution des pratiques, des réalisations et savoirs-être, permettant la mise à jour du profil de compétences, de maintenir la motivation et un sentiment de confiance pour la suite des actions à mettre en place. Elaboration commune d'un plan d'action.

Possibilité d'adaptation des conditions de passation aux personnes en situation de handicap

## Modalités d'évaluation

Sous forme de batteries d'exercices suivies d'un entretien avec le Formateur Référent

- Auto-évaluation initiale partagée lors d'un entretien de diagnostic
- Atelier Collectif de Bilan des actions réalisées et choix des ateliers optionnels à mi-parcours
- Entretien final de Bilan de prestation : synthèse formalisant les acquis de la prestation et le plan d'action défini pour la suite du parcours
- Questionnaire de satisfaction avec une partie d'auto-évaluation des acquis

## Sites de déroulement possibles de la formation

- Evry (91), Palaiseau (91), Villejuif (94), Créteil (94), Antony (92), Versailles (78), Poissy (78), Mantes-La-Jolie (78)

## Vos contacts pour informations et prescription

### ■ Sylvie LAVISSE

☎ : 01 60 77 63 33

@ : [sylvie.lavisse@free-competences.fr](mailto:sylvie.lavisse@free-competences.fr)

### ■ Jessica BORDELOUP, Référente Handicap 91

☎ : 01 60 77 63 33

@ : [jessica.bordeloup@free-competences.fr](mailto:jessica.bordeloup@free-competences.fr)

### ■ Marie-Gaëlle POULAIN, Référente Handicap 78

☎ : 01 30 51 03 14

@ : [marie-gaëlle.poulain@free-competences.fr](mailto:marie-gaëlle.poulain@free-competences.fr)

### ■ Fatima ZAHER, Référente Handicap 94

☎ : 01 42 11 10 01

@ : [fatima.zaher@free-competences.fr](mailto:fatima.zaher@free-competences.fr)

- Notre équipe pédagogique est composée d'intervenants tous validés par Pôle emploi certifiant leurs compétences. Un effort de formation permanente est engagé pour maintenir et développer leurs compétences.
- FREE Compétences prend toutes les dispositions nécessaires pour garantir l'accessibilité de ses sites et des formations dispensées aux personnes en situation de handicap. Nos Référents Handicap départementaux sont à votre écoute pour étudier les adaptations nécessaires en termes de modalités pratiques et d'aménagements pédagogiques.

## Au 30 juin 2022

94,1% des participants estiment que la prestation a répondu à leurs attentes et à leurs besoins \*

69,4% des participants ont suivi la totalité de la prestation

4,1% des participants ont retrouvé un emploi

\* Mesures réalisées à l'aide du logiciel SPHINX à l'issue de la prestation