

# INCLU'PRO FORMATION

## Parcours «Insertion» 91

### Dans le cadre d'un partenariat avec l'organisme ASSOFAc



#### Public visé

- Demandeurs d'emploi en situation de handicap, bénéficiaires de l'Article L5212-13 du code du travail ayant un titre de reconnaissance en cours de validité ou en voie de l'être (sous réserve de transmission de l'accusé de réception du dépôt de la demande, ou d'une attestation sur l'honneur de démarche engagée) : RQTH, IPP (Incapacité Partielle Permanente), Carte mobilité inclusion mention invalidité, « Invalidité », etc...
- En recherche d'emploi (dont l'alternance) avec déjà une ou des pistes professionnelles identifiées.

#### Prérequis

- Etre en capacité de communiquer à l'oral et à l'écrit en français.
- Etre prêt à travailler en groupe.

#### Objectifs

- Confirmer son projet professionnel et/ou préparer son entrée en formation Qualifiante/Certifiante ;
- Mettre au point une stratégie dans la définition et l'organisation de sa recherche d'emploi ;
- Se doter des compétences nécessaires pour concrétiser son insertion professionnelle.

#### Durée

- 300 heures sur 6 mois au maximum. Durée modulable selon diagnostic initial.

#### Conditions et délai d'accès

- Uniquement sur orientation écrite d'un prescripteur autorisé : Pôle emploi, Mission locale, CAP emploi.
- Information collective ; SAS d'accueil et de diagnostic.
- Entrées permanentes sur l'année civile dans la limite des places disponibles.

#### Tarif

- Formation financée par l'Agefiph, gratuite pour le bénéficiaire. Confère le statut de Stagiaire de la Formation Professionnelle non rémunéré.

#### Approche pédagogique

- Individualisation de la prestation en termes de durée, de modalités, de rythme, de contenus.
- Mise en place d'une pédagogie active (ADVP), pour le travail sur le projet.
- Mobilisation d'outils performants : logiciels d'aide à l'orientation, travail sur des contenus en ligne.

#### Modalités

- Entretiens individuels d'accueil et de suivi ; bilan final formalisé.
- Ateliers thématiques collectifs en présentiel et à distance\* (classe virtuelle).
- Travail en autonomie guidée au sein d'un groupe en présentiel ou à distance\*.
- Stage en entreprise obligatoire.

\* La part de distanciel est individualisée ; aucun parcours ne peut être envisagé en 100% distanciel.

Nos intervenants sont des professionnels Psychologues, Conseillers et Formateurs expérimentés en matière de Psychologie du Travail, Accompagnement individualisé et Insertion professionnelle, disposant de diplômes ou titres certifiant leurs compétences et spécifiquement formés aux problématiques liées au handicap.

FREE Compétences prend toutes les dispositions nécessaires pour garantir l'accessibilité de ses sites et des formations dispensées aux personnes en situation de handicap. Notre Référent Handicap est à votre écoute pour étudier les adaptations nécessaires en termes de modalités pratiques et d'aménagements pédagogiques.





### Contenu

SAS d'accueil permettant un diagnostic approfondi de la situation de la personne et d'étudier les besoins éventuels de compensation du handicap. A l'issue, 3 modules sont mobilisables en fonction des attentes et du diagnostic réalisé.

- Module 1 « Consolider son projet professionnel »  
Elargissement des choix professionnels ; identification de projets alternatifs.  
Evaluation de la faisabilité des projets envisagés au regard du handicap.  
Identification des besoins en formation (qualifiante, certifiante, diplômante) pour concrétiser le projet.  
Confrontation des représentations à la réalité professionnelle par une ou plusieurs immersions en entreprise.
- Module 2 « Anticiper son entrée en formation qualifiante ou certifiante »  
Renforcement de l'autonomie dans la recherche et le financement d'une formation (comparaison des contenus, sélection d'un prestataire de formation, recherche des financements et mobilisation du Compte Personnel de Formation à bon escient) ;  
Le cas échéant, identification en amont de la formation des besoins de compensation liés au handicap ;  
Identification des modes d'apprentissage pour mettre en place des stratégies adaptées ;  
Mise en place d'une méthode d'organisation personnalisée pour optimiser le parcours de formation, notamment pour les formations multimodales ou à distance, et les formations en alternance (Apprentissage/Professionnalisation).
- Module 3 « Être acteur de sa recherche d'emploi »  
Mise en place d'une méthode d'organisation et d'une stratégie personnalisées pour optimiser la recherche d'emploi sur le marché ouvert et le marché caché.  
Travail sur les outils de candidatures et l'ensemble des techniques de recherche d'emploi.  
Développement des connaissances numériques nécessaires à la conduite d'une recherche d'emploi efficace (création/gestion des espaces personnels « candidats », découvertes des différents jobboards, mobilisation des réseaux sociaux...).  
Entraînement à la mise en valeur du parcours professionnel et des compétences en entretien.

### Modalités d'évaluation

- Evaluation initiale, intermédiaire et finale permettant de mesurer la progression sur des axes définis.
- Questionnaire de satisfaction avec une partie d'auto-évaluation des acquis.
- Attestation de fin de formation et bilan final exposant un plan d'action.

#### RDV 31 décembre 2023, pour les premiers résultats et mesure de l'impact du parcours

% des personnes interrogées déclarent que la prestation leur a permis de d'élargir leur recherche d'emploi à de nouveaux métiers\*

% estiment avoir progressé en termes de confiance en soi\*

% se sentent plus prêts à rechercher un emploi \*

% jugent que la prestation a répondu à leurs attentes et besoins\*

% des personnes suivies ont confirmé ou précisé leur projet professionnel

% d'entre elles maîtrisent les techniques usuelles de recherche d'emploi

% d'entre elles ont établi un plan d'action pour concrétiser leur retour à l'emploi

\* Mesures réalisées à l'aide du logiciel d'enquête Sphinx à l'issue de la prestation

### Sites de déroulement

**Evry** - 128 allée des Champs Elysées

**Massy** – 127 avenue de Paris

Possibilité de suivre la formation à **Etampes** dans un centre partenaire.

**Contact prescription** Eve DIARRA

**Référent Handicap Assofac** Julien GRAND

@ [includpro@assofac.org](mailto:includpro@assofac.org)

☎ 01 76 31 03 40 @ [j.grand@assofac.org](mailto:j.grand@assofac.org)

